

Führungsverhalten unter der Lupe

Im Führungsalltag handeln wir oft spontan. Zum Nachdenken über das angemessene Reagieren bleibt dabei manchmal zu wenig Zeit. Dieses Seminar bietet Gelegenheit - anhand von Fallstudien - das eigene Verhalten zu überprüfen sowie neue Entwicklungsschritte zu erwägen. Theoretische Inputs sollen vorhandenes Wissen auffrischen und ergänzen.

Inhalte:

- Diskussion aktueller Fallbeispiele aus dem Führungsalltag: Umgang mit „schwierigen“ Mitarbeitenden, Rollenklärungen, Delegation und Kontrolle; Motivation und Arbeitszufriedenheit; Konflikte und Spannungen im Team
- Kollegiale Beratung
- Theoretische Inputs

Ziele:

Die Teilnehmenden nehmen sich Zeit zur kollegialen Beratung und erhalten fallangepasste theoretische Inputs zu ihren Fallbeispielen.

Zielgruppe:

Führungskräfte

Arbeitsweise:

Inputs im Plenum, individuelles Bearbeiten von Unterlagen

Dauer:

1 Tag

max. Teilnehmerzahl:

8

Trainerin:

Dr. phil. Sybille Wölfing Kast