

Aktiv führen: Vorgesetzte und Vorgesetzter sein

Der Titel weist darauf hin: Bei Führungspersonen geht es mehr als um einen Job! Gefragt ist vielmehr Ihr „Sein“, Ihre ganze Persönlichkeit. Das Seminar für Führungskräfte behandelt grundlegende und innovative Fragen der Führung und der Bewältigung der verschiedensten Führungsaufgaben. Es orientiert sich an den Bedürfnissen der beteiligten Kaderleute und an der angestrebten Führungskultur.

Inhalte:

- Führungskräfte im Spannungsfeld zwischen Erwartungen und Anforderungen
- Führungsaufgaben aktiv angehen
- Ziele vereinbaren und Mitarbeitende motivieren
- delegieren und kontrollieren
- Teambildung
- Mitarbeitende beurteilen und entwickeln
- Führungskommunikation und Konfliktmanagement
- Veränderungen aktiv gestalten
- selbst gesund bleiben, gesunde Arbeitsbedingungen für Mitarbeitende ermöglichen
- Führungsstile und Führungsverhalten reflektieren
- Lösungsansätze für schwierige Führungssituationen erarbeiten
- ein persönliches Führungsleitbild erstellen

Ziele:

Die Teilnehmenden setzen sich mit ihrer Führungsrolle auseinander. Sie klären Führungsaufgaben, lernen wichtige Führungsinstrumente kennen und nutzen diese in Ihrem Führungsalltag. Sie entwickeln und überprüfen ein Führungsleitbild, das Ihrer Persönlichkeit und der geforderten Führungskultur entspricht.

Zielgruppe:

Führungskräfte, die im Führen schon einige Erfahrungen gesammelt haben, aber noch keine „alten Hasen“ sind.

Arbeitsweise:

Inputs im Plenum, individuelles Bearbeiten von Unterlagen, Gruppenarbeiten, Partnerarbeiten, Filmbeispiele, spezifische Methoden

Vor dem Seminar werden zwei kleine Vorbereitungsaufgaben versandt.

Dauer:

2*2 Tage

max. Teilnehmerzahl:

12

Leitung:

- Dr. phil. Sybille Wölfing Kast
- Interne Person der auftraggebenden Organisation/ Unternehmung