

Führen aus Distanz: Zeitlich und/oder räumlich verteilt zusammenarbeiten

Sie führen Mitarbeitende, die an verschiedenen Standorten, im Homeoffice oder zu unterschiedlichen Zeiten im Schichtbetrieb arbeiten und nutzen dabei auch digitale Kanäle. Daher kennen Sie die Herausforderungen, die sich aus der räumlichen oder zeitlichen Distanz für die Zusammenarbeit ergeben. Sie möchten Ihre Art zu führen bewusst für diese speziellen Rahmenbedingungen weiterentwickeln, neue Formen der Zusammenarbeit erproben und die technischen Möglichkeiten des Kantons optimal nutzen.

Kompetenzen

Führungskompetenzen

Inhalte

- Ausloten der Handlungsspielräume beim Führen verteilter Teams
- Erwartungskklärung nach allen Seiten als Grundlage
- Die Zusammenarbeit verteilter Teams organisieren
- Trotz Verteilung ein Team entwickeln
- Die Kommunikation der verteilten Zusammenarbeit anpassen

Ziele

Die Teilnehmenden

- erleben die Chancen und Risiken distanzierter, teilweise medienvermittelter Zusammenarbeit durch die verschiedenen Seminarsettings hautnah und können Rückschlüsse auf Ihren Führungsalltag ziehen
- erhalten konzeptionelle und methodische Inputs
- tauschen sich mit anderen Führungskräften aus, die ebenfalls vor der Herausforderung distanzierter Führens stehen
- sammeln Erfahrungen mit neuen Strategien beim Führen verteilter Teams

Zielgruppe

Führungspersonen

Zeitbedarf:

1. Individuelle Lernzeit: Videoinput anschauen und individuelle Vorbereitung (ca. 1 Stunde)
2. Videokonferenz: 3,5 Stunden
3. Individuelle Lernzeit: Videoinput anschauen und individuelle Arbeit (ca. 2 Stunden)
4. Präsenzseminar: 3,5 Stunden

Referentin

Sybille Wölfing Kast, Dr. phil., Arbeits- und Organisationspsychologin, SGAOP, Fachpsychologin für Coaching-Psychologie, FSP