

## Aktiv führen: Personalführung

Das Seminar behandelt grundlegende und innovative Fragen der Führung und der Bewältigung verschiedenster Führungsaufgaben. Es orientiert sich an den Bedürfnissen der beteiligten Führungspersonen und an der angestrebten Führungskultur.

### Inhalte

- Führungskräfte im Spannungsfeld zwischen Erwartungen und Anforderungen
- Führungsaufgaben aktiv angehen, sich der Führungsrolle bewusst sein und einen passenden Führungsstil entwickeln
- Ziele erarbeiten und vereinbaren, Handlungsspielräume ausloten und aufzeigen
- fortwährende Erwartungskklärung, Entwicklung einer Kultur des gegenseitigen Vertrauens
- den Teamzusammenhalt stärken, Selbstorganisation fördern
- Mitarbeitende auswählen, beurteilen und deren Weiterentwicklung ermöglichen
- Führungskommunikation als das A und O
- Konflikt- und Veränderungsmanagement in der Führung
- Lösungsansätze für schwierige Führungssituationen
- Führung und Digitalisierung/ New Work, transformationale Führung

### Ziele

Die Teilnehmenden setzen sich mit ihrer Führungsrolle auseinander. Sie klären ihre Führungsaufgaben, lernen wichtige Führungsinstrumente kennen und nutzen diese in ihrem Führungsalltag. Sie entwickeln und überprüfen ein Führungsleitbild, das ihrer Persönlichkeit und der, in ihrer Organisation gelebten Führungskultur entspricht.

### Zielgruppe

Führungspersonen

### Arbeitsweise

Inputs, Diskussionen im Plenum und in Kleingruppen, Situationssimulationen, Fallbesprechungen

### Dauer

2 X 2Tage

### Referentin

Sybille Wölfing Kast, Dr. phil., Arbeits- und Organisationspsychologin, Fachpsychologin für Coaching-Psychologie, FSP